**Corporación Universitaria Minuto de Dios UVD**

Facultad de Ciencias Humanas

**Psicología**

**Autor**

Leidy Esperanza Sánchez Roa

ID.000364100

**Docente**

Diana Patricia Cortes Diaz

**Asignatura:**

Práctica Profesional

**Tema:**

Prueba Psicotécnica

Colombia Ciudad Bogotá D .C. Junio de 2016

**PLANTEAMIENTO DEL PROYECTO**

**Tema: Predisposiciones del colaborador a sufrir un accidente laboral.**

**Problemática:**

La salud como concepto fundamental es definido por la Organización Mundial de la Salud como “*un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades*” esta se puede ver afectada por factores físicos, químicos y externos en el ámbito laboral, lo que conlleva al análisis de las competencias que debe tener un trabajador (referencia)

Un accidente laboral es cualquier daño físico que afecta la salud del trabajador como una patología, una lesión o una enfermedad que sufra el colaborador y que sea derivado de su trabajo. Ricardo Fernández (2013). Pág 24; estos daños generan en el afectado consecuencias psicológicas, emocionales y económicas, por ello es importante para las organizaciones identificar si el personal que va a contratar para la ejecución de su producción poseen las diversas competencias que evitan el riesgo de un accidente laboral disminuyendo de manera objetiva un costo económico que afectaría a la empresa.

**NOMBRE DE LA PRUEBA**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**OBJETIVO GENERAL**

Validar los ítems para la evaluación de competencias laborales de la prueba piloto (nombre de la prueba) sobre su capacidad para obtener resultado en las dimensiones Predisposición a siniestros en el entorno laboral y competencias del cargo.

Identificar el tipo de personalidad de cada postulante la cual es necesaria para el perfil requerido por los clientes, con el fin de reconocer la predisposición que tiene el trabajador a sufrir accidentes laborales según sus competencias.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Definir competencias aplicadas al trabajo seguro.

Reclutar personal femenino y masculino que tengan experiencia laboral en las áreas de seguridad y salud.

Aplicar los ítems de la prueba piloto que permita identificar las diversas características de los tipos de personalidad y el nivel de desarrollo de las dimensiones a evaluar

Contrastar los resultados de la aplicación de la prueba piloto con los obtenidos mediante entrevista y evaluación de desempeño.

**METODOLOGÍA**

Caracteristicas del Grupo Objetivo: Una muestra de 240 personas, compuestas por Personal femenino y masculino aleatorio en su genero, activos laboralmente, con experiencia laboral superior a un año, en las áreas de seguridad y salud.

Herramientas:

1. Un cuestionario de 200 preguntas compuesto por 6 dimensiones en formato físico para ser respondido de forma presencial con lápiz y papel:
   1. Diagnostico de personalidad.
   2. Predisposición a sufrir accidentes laborales
   3. Responsabilidad
   4. Estabilidad emocional
   5. Productividad Laboral
   6. Compromiso a largo plazo
2. Consentimiento informado suministrado de forma personal al candidato en formato físico para ser respondido con lápiz y papel.
3. Entrevista y aplicación de pruebas validadas. Identificar la pertinencia del perfil de los aspirantes postulados por la bolsa de empleo computrabajo, para los cargos en salud y seguridad privada con el fin de identificar si estas personas cumplen con los requisitos, a través de una entrevista estructurada y aplicación de la prueba ITPC.

Análisis de Resultados: Los resultados obtenidos de la aplicación de la prueba piloto serán contrastados con las observaciones de entrevista y los resultados de la prueba ITPC.

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**